

Inspectierapport

Kinderopvang Nynke (KDV)

Van Karnebeekstraat 115

8011JE Zwolle

Registratienummer 226359955

Toezichthouder:	GGD IJsselland
In opdracht van gemeente:	Zwolle
Datum inspectie:	08-03-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-03-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op grond van de bevindingen bij voorgaande inspecties en de invoering van de Wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) zijn tijdens dit onderzoek de volgende inspectie-items onderzocht:

- het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan het personeel;
- het aantal beroepskrachten;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- het veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de buitenspeelruimte.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderdagverblijf Nynke en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden elders in het rapport verder uitgewerkt.

Feiten over kinderdagverblijf Nynke

De houder heeft drie vestigingen. Naast deze vestiging aan de Van Karnebeekstraat (locatie Assendorp) is er nog een vestiging aan de Koningin Wilhelminastraat (locatie Veerallee) en een vestiging aan de Hobbemastraat (locatie Centrum-Diezepoort). De houder werkt tevens als pedagogisch medewerkster op de groep.

Het kinderdagverblijf aan de Van Karnebeekstraat heeft één stamgroep voor maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Inspectiegeschiedenis

- *07-01-2016 jaarlijks onderzoek.* Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.
- *27-02-2017 jaarlijks onderzoek.* Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.
- *24-03-2017 incidenteel onderzoek.* Er is vanuit de GGD geen bezwaar tegen de houderwijziging van eenmanszaak naar VOF.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek voldoen alle getoetste voorwaarden aan de eisen uit de Wet kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens het inspectiebezoek is de pedagogische praktijk getoetst in theorie en in de praktijk. Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

Het observatie-instrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren. Deze worden gebruikt bij het beschrijven van de pedagogische praktijk.

Pedagogisch beleid

Bij kinderdagverblijf Nynke wordt een pedagogisch beleidsplan gehanteerd waarin het binnen de organisatie geldende beleid staat. Het beleidsplan is van januari 2018. Alle getoetste voorwaarden zijn beschreven in het beleidsplan. Zo is er aandacht voor de volgende onderwerpen:

- De wijze waarop invulling gegeven wordt aan aspecten van verantwoorde dagopvang;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en wat de rol van de mentor hierin is;
- Een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de groepen;
- De wijze waarop invulling gegeven wordt aan het afwijken van de BKR.

Verantwoorde dagopvang

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid. Dit komt ook tot uiting tijdens de observatie. Ter illustratie van het oordeel worden door de toezichthouder een aantal van de basisdoelen toegelicht met een voorbeeld.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van 4 basisdoelen vanuit de Wet kinderopvang waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen:

- emotionele veiligheid;
- sociale competentie;
- persoonlijke competentie;
- overdracht normen en waarden.

Emotionele veiligheid

Indicator: *'De beroepskrachten communiceren met de kinderen.'*

Observatie

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

De beroepskracht haalt een kind uit bed. De beroepskracht neemt het kind op de arm mee naar het verschoonkussen en ze doet het kind haar kleding aan. De beroepskracht praat ondertussen tegen het kind. Wanneer het kind is aangekleed tilt de beroepskracht haar van de verschoontafel. De beroepskracht heeft het kind nog op de arm en loopt met het haar naar haar bakje met spulletjes toe. De beroepskracht zegt tegen het kind dat ze haar speen en knuffel in het bakje mag doen. Het kind doet dat niet en begint te huilen. De beroepskracht knuffelt het kind en het kind mag haar speen en knuffel nog even bij zich houden.

Ontwikkeling van de persoonlijke competentie

Indicator: *'Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.'*

Observatie 1:

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken. Na het zingen in de ochtendkring krijgen de kinderen een washand van de beroepskracht. Nadat de kinderen hun handen hebben gewassen vertelt de beroepskracht dat ze een spelletje heeft meegenomen die ze graag met de kinderen wil doen. De beroepskracht pakt verschillende bakjes met eten er in. De kinderen krijgen om de beurt een blinddoek om en mogen door middel van proeven raden wat er in de bakjes zit. De beroepskracht vraagt eerst aan het kind of hij/zij mee wil doen. Wanneer een kind dat niet wil, dan hoeft dat ook niet. Een kind dat aangeeft dat hij graag mee wil doen krijgt een blinddoek om van de beroepskracht. De beroepskracht stopt iets uit het bakje in zijn mond. De beroepskracht vraagt aan het kind wat er in zijn mond zit. "Waar proeft het naar?" Het kind zegt: "Peer". De beroepskracht zegt: "Goed zo". Vervolgens vraagt de beroepskracht aan het kind of hij nog een stukje wil proeven. Het kind geeft aan dat hij dat niet wil. De beroepskracht zegt dat dat prima is en vraagt: "Wie wil er nu?" Een ander kind zegt dat hij wel wil proeven. De beroepskracht doet een blinddoek om bij het kind en stopt een stukje komkommer in zijn mond. Het kind weet niet wat het is. Een ander kind dat in de kring zit roept dat het komkommer is. De beroepskracht zegt dat het inderdaad komkommer is en zegt tegen het kind: "Dat heb je goed gezien."

Observatie 2:

De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht. De beroepskracht verschoont een kind. Het kind maakt geluiden en de beroepskracht maakt deze geluiden terug naar het kind. Het kind kijkt naar het plafond. De beroepskracht ziet dit en zegt: "Wat zie je? Zijn dat vlaggetjes?" De beroepskracht gaat ondertussen verder met verschonen. Het kind maakt tijdens het verschonen geluiden die duidelijk maken dat hij het schoon maken van zijn billen niet prettig vindt. De beroepskracht stelt het kind gerust door te zeggen dat ze bijna klaar is en dat ze daarna lekker buiten gaan spelen. Wanneer de beroepskracht klaar is met het verschonen tilt ze het kind van de verschoontafel en ze geeft hem een kus op zijn wang. "Al weer klaar", zegt de beroepskracht.

Ontwikkeling van de sociale competentie

Indicator: *'De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.'*

Observatie

De beroepskrachten betrekken groepsgenootjes bij de baby's, en andersom. De kinderen gaan in de ochtendkring. De beroepskracht zet voor alle kinderen een krukje neer op de grond. De kinderen gaan zitten op het krukje. De baby's worden ook bij de kring gezet in een stoeltje. De beroepskrachten gaan bij de kinderen in de kring zitten. De beroepskrachten en de kinderen zingen het 'Goedemorgen' liedje waarbij alle namen van de aanwezige kinderen worden genoemd; ook de namen van de aanwezige baby's worden genoemd. Aan de kinderen wordt tijdens het liedje gevraagd naar hun naam. De baby's kunnen hun naam niet zelf zeggen. De beroepskracht vraagt aan de oudere kinderen of ze mee willen helpen en kunnen vertellen hoe de baby heet. De oudere kinderen op de groep noemen de naam van de baby die in de wipstoel zit.

Overdracht waarden en normen

Indicator: *'Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.'*

Observatie

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. Tijdens de inspectie zijn de kinderen aan het opruimen. Wanneer al het speelgoed opgeruimd is pakt een beroepskracht een aantal krukjes. De kinderen zien de krukjes en lopen naar de beroepskracht toe. De kinderen gaan zitten op de krukjes zonder dat de beroepskracht verder iets heeft gezegd. Sommige kinderen blijven in de kring staan. De beroepskracht zegt tegen deze kinderen: "Ga je ook even zitten op een krukje dan kunnen we zo beginnen." Wanneer alle kinderen in de kring zijn gaan zitten begint de beroepskracht met het zingen van het 'Goedemorgen' liedje. Sommige kinderen zingen mee en noemen de namen van de kinderen die in de kring zitten samen met de beroepskracht. De kinderen krijgen na het zingen van het liedje een washand. De kinderen weten dat ze hun handen daarmee moeten wassen en doen dat uit zichzelf. Het is duidelijk te merken dat de kinderen dit ritueel in de ochtendkring vaker doen. Bij navraag aan de beroepskracht is ook gebleken dat dit iedere ochtend gedaan wordt.

Voorschoolse educatie

De voorwaarden aangaande voorschoolse educatie zijn niet beoordeeld, aangezien op deze locatie geen gesubsidieerde voorschoolse educatie aangeboden wordt.

Conclusie

De getoetste voorwaarden bij het domein pedagogisch klimaat zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Pedagogische praktijk)
- Pedagogisch beleidsplan (Januari 2018)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten die werkzaam zijn bij kinderdagverblijf Nynke hebben een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG).

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De beroepskrachten die werkzaam zijn bij kinderdagverblijf Nynke beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang en de cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening is opgenomen.

Aantal beroepskrachten

Op de groep is de presentielijst bekeken. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep is conform de Wet kinderopvang.

Op het moment van inspectie zag de beroepskracht-kindratio er als volgt uit:

Aantal kinderen	Aantal beroepskrachten
12	2

Er mag per dag ten hoogste drie uur afgeweken worden van de beroepskracht-kindratio. Deze tijden zijn door de houder vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op de locatie wordt er in één stamgroep gewerkt van maximaal twaalf kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

De kinderen in de leeftijd tot één jaar worden aan ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van deze kinderen.

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. De ontwikkeling van de kinderen wordt bijgehouden in het digitale kindvolgsysteem Looqin. Minimaal één keer per jaar biedt de mentor een gesprek aan om de ontwikkeling van het kind te bespreken. Ouders zijn middels een nieuwsbrief op de hoogte gebracht van het mentorschap. Op het bord in de hal hangt een lijst met de namen van de kinderen en de namen van de mentoren. Ouders kunnen deze lijst ook zien.

Conclusie

De getoetste voorwaarden bij het domein personeel en groepen zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview (Beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag (Steekproef)
- Diploma's beroepskrachten (Steekproef)
- Presentielijsten

- Personeelsrooster

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor dit kinderdagverblijf een beleid dat er toe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er tijdens de opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is schriftelijk vastgelegd en omvat:

- Een beschrijving van het continue proces van implementeren, evalueren en actualiseren;
- De voornaamste risico's ten aanzien van veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag en er is hier een plan van aanpak voor opgesteld;
- De beschrijving van de wijze waarop hij de opvang zodanig organiseert dat een beroepskracht de werkzaamheden kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene;
- De beschrijving waarop de achterwacht geregeld is.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De beroepskrachten hebben inblikexemplaren ontvangen. Tevens hebben ze het veiligheids- en gezondheidsbeleid ontvangen via de mail. Tijdens de teamvergadering is dit beleid besproken. De beroepskrachten zijn op de hoogte van risico's die er zijn op de locatie. Zo benoemt de beroepskracht de drempel die midden in de groepsruimte zit. De beroepskrachten hebben met de kinderen de afspraak gemaakt dat er op de groep niet gerend wordt en wanneer er gedweild wordt op de groep gaan de kinderen op de bank zitten. Verder zijn er afspraken over de deuren en hekjes die altijd gesloten moeten worden. De slaapkamers bevinden zich boven. De grotere kinderen lopen zelf de trap op, met de beroepskracht achter zich. Kleine kinderen worden op de arm gedragen. Kinderen worden één voor één naar bed gebracht en uit bed gehaald.

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de Regeling Wet kinderopvang.

Conclusie

De getoetste voorwaarden bij het domein veiligheid en gezondheid zijn conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Veiligheidsverslag
- Gezondheidsverslag
- EHBO-certificaten (Steekproef)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De buitenspeelruimte van 42,7 m² is aangrenzend aan het kindercentrum. Per aanwezig kind is ten minste 3 m² buitenspeelruimte beschikbaar.

Conclusie

De getoetste voorwaarde bij het domein accommodatie is conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Mail houder (Afmetingen buitenspeelruimte 8-3-2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Verantwoorde dagopvang
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is een ieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang, bedoeld in artikel 1.48d van de Wet. De verklaring omtrent het gedrag is bij inschrijving in het personenregister kinderopvang niet ouder dan twee maanden.

Voor personen die op 28 februari 2018 op basis van de artikelen 9a en 9b van het Besluit landelijk register en register buitenlandse kinderopvang (zoals dat geldt op 28 februari 2018) continu worden gescreend geldt een overgangsbepaling en verwerkt de minister de gegevens in het personenregister kinderopvang in de periode die loopt van 1 maart 2018 tot 1 juli 2018. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang; art 17d Regeling Wet kinderopvang; art 18a Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening (cao sociaal werk) worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels. Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Nynke
Vestigingsnummer KvK : 000013286447
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Nynke
Adres houder : Van Karnebeekstraat 115
Postcode en plaats : 8011JE Zwolle
KvK nummer : 56847025
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD IJsselland
Adres : Postbus 1453
Postcode en plaats : 8001BL ZWOLLE
Telefoonnummer : 038-4 281 686
Onderzoek uitgevoerd door : Manon Korenromp

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zwolle
Adres : Postbus 10007
Postcode en plaats : 8000GA ZWOLLE

Planning

Datum inspectie : 08-03-2018
Opstellen concept inspectierapport : 14-03-2018
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 19-03-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-03-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-03-2018
Openbaar maken inspectierapport : 02-04-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.